



**Préstamos sobre  
el salario  
anticipado ...  
¡Resultan costosos!**

Haga rendir su dinero

## Préstamos sobre el salario anticipado

**¿Aceptaría usted un préstamo con una tasa de interés anual (APR) de 391%?**



Mucha gente lo hace. Si usted ha utilizado los servicios de préstamos sobre su salario anticipado (*Payday Loans*), también ha caído en esta trampa. Quizás la cuota no parezca muy alta, sólo \$15 por cada \$100 prestados. Pero debido a que el préstamo es por un corto plazo, la tasa de interés resulta

### **Aquí le explicamos cómo funciona:**

Supongamos que usted gira un cheque personal por \$115 para pedir prestados \$100 a pagar en 14 días. La agencia de cambio de cheques o prestamista accede a esperarse a cambiar su cheque hasta su próximo día de pago. Ese día la agencia tiene la opción de:

- ♦ depositar el cheque que usted le dio,
- ♦ devolverle el cheque a cambio de los \$115 en efectivo, o
- ♦ extender el préstamo otras dos semanas por una cuota adicional y quedarse con el cheque.

**Nota – si usted decide extender el préstamo tres veces, el cargo por financiamiento ascenderá a \$60 por un préstamo de \$100.**

### Explicación en términos matemáticos:

Cuota de \$15 ÷ préstamo de \$100 = 15% por 14 días

15% ÷ 14 días = 1.07% tasa de interés diario

1.07% de tasa de interés diario x 365 días en un año = **391%**

### Otras opciones

Antes de obtener un préstamo sobre su salario anticipado, considere estas opciones:

- ♦ obtenga un préstamo pequeño de un banco o una cooperativa de crédito
- ♦ pida un anticipo sobre su salario a su empleador
- ♦ pida prestado a familiares o amigos
- ♦ pida a sus acreedores más tiempo para pagar sus deudas
- ♦ si tiene una tarjeta de crédito, vea si puede obtener un anticipo en efectivo.



**Recuerde – busque siempre la tasa de interés  
(APR) más baja**

**Para mayor información comuníquese con:**



Adaptado de FTC Consumer Alert, *Payday Loans = Costly Cash*, Federal Trade Commission, Bureau of Consumer Protection, Feb. 2000.

La Universidad de California prohíbe la discriminación y hostigamiento de cualquier persona dentro de todos sus programas o actividades. (Una declaración completa de nuestra política antidiscriminatoria se encuentra disponible en [http://danr.ucop.edu/aa/danr\\_nondiscrimination\\_and\\_affir.htm](http://danr.ucop.edu/aa/danr_nondiscrimination_and_affir.htm).)

Dirija sus preguntas sobre la política antidiscriminatoria de la Universidad a: Affirmative Action Director, University of California, ANR, 1111 Franklin St., 6th Floor, Oakland, CA 94607, o llame al (510) 987-0096.

2008